schwer fittings

KODEX

CHOVÁNÍ

Spojení, která vytvářejí hodnotu®



Marco Schwer
Jednatel / generální ředitel Schwer Fittings GmbH

PŘEDMLUVA

Vážení zaměstnanci,

Svých cílů můžeme dosáhnout pouze společně!

Proto vždy přizpůsobujeme své myšlení a jednání týmové práci. Vždy pracujeme jako tým a snažíme se neustále posilovat týmového ducha. Úspěšná a důvěryhodná spolupráce pro nás znamená vžít se do situace druhých a chovat se k sobě s uznáním, upřímností a tolerancí.

Upřímnost je v naší každodenní práci nesmírně důležitá. To znamená, že zůstáváme věrni pravdě, i když je to těžké. Pokud uděláme chybu, otevřeně ji přiznáme, abychom ji mohli společně napravit a v budoucnu se jí vyvarovat.

At' už osobně, telefonicky nebo prostřednictvím e-mailu, zavazujeme se zachovávat přátelský a uctivý tón při komunikaci se zákazníky, partnery a kolegy.

Ke kolegům se chováme s respektem, i když mají odlišné názory. Svůj respekt projevujeme také dochvilností a dodržováním termínů.

Vážíme si a oceňujeme úspěchy každého jednotlivce bez ohledu na jeho funkci nebo pozici. Ve společnosti Schwer Fittings se každý podílí na rozvoji naší společnosti.

Uznáváme a oceňujeme jedinečnost každého člena týmu a obchodního partnera. Každý člověk přispívá k našemu společnému úspěchu jedinečným způsobem.

Tolerance vůči jiným kulturám, etice a zemím původu je pro nás základní zásadou. Každý chce být oceňován jako jednotlivec a dostávat konstruktivní zpětnou vazbu ke svému výkonu.

Kritiku proto vyjadřujeme otevřeně a konstruktivně, abychom zachovali důstojnost kritizované osoby a podpořili vzájemné vztahy plné respektu.

Znalosti a dovednosti členů našeho týmu jsou naším nejcennějším majetkem. Naše odbornost dosáhne svého plného potenciálu, když se budeme považovat za skutečnou komunitu, kde je každý ochoten sdílet své znalosti a zkušenosti.

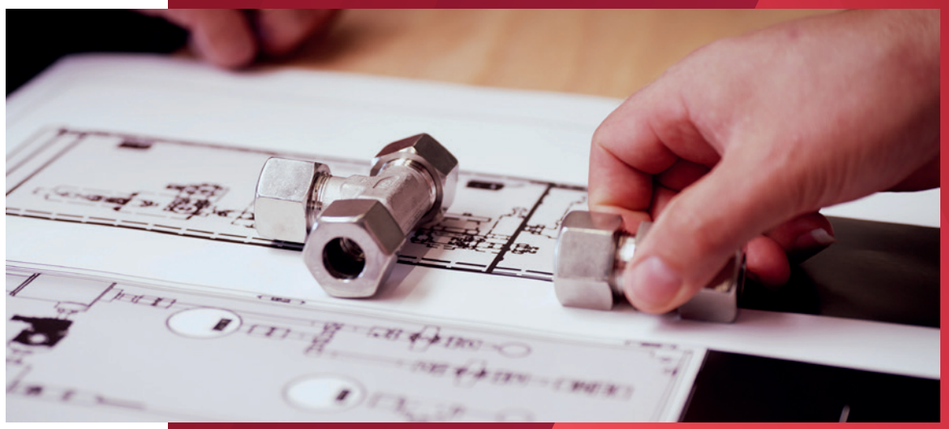
Ve společnosti Schwer Fittings se zavazujeme k udržitelnému a ekologickému jednání. Aspekty ochrany životního prostředí a klimatu systematicky zohledňujeme při našich rozhodnutích a naše procesy navrhujeme tak, aby šetřily zdroje.

Cílem je předcházet znečišťování životního prostředí nebo jej omezovat, minimalizovat množství odpadu, využívat obnovitelné zdroje energie a náležitě zohledňovat dopady klimatických změn v našich provozních rozhodnutích.

Přebíráme odpovědnost za ochranu životního prostředí a podporujeme udržitelné postupy ve všech oblastech našeho podnikání.

Spojení, která vytvářejí hodnotu®







OBSAH

Vize 6

Mise 7

O tomto kodexu chování 8

1 Odpovědnost za životní prostředí: Naše ekologické zásady 10
- 1.1 Udržitelnost prostřednictvím kvality výrobk 11
- 1.2 Řízení odpadů a emisí 11
- 1.3 Nebezpečné látky 11
- 1.4 Udržitelné využívání surovin a přírodních zdrojů 11
- 1.5 Odpovědnost za životní prostředí a energetiku 11
- 1.6 Změna klimatu 12

2 Společenská odpovědnost: Naše sociální principy 12
- 2.1 Lidská práva 13
- 2.2 Vyloučení nucené a povinné práce 13
- 2.3 Férovost a odpovědnost vůči našim zaměstnancům 13
- 2.4 Bezpečnost práce 14
- 2.5 Zapojení komunity 14
- 2.6 Etika a čestné jednání 15

3 Správa společností: Principy řízení společností 16
- 3.1 Kvalita, shoda a bezpečnost výrobků 17
- 3.2 Opatření proti úplatkářství, korupci a praní špinavých peněz 17
- 3.3 Střety zájmů 17
- 3.4 Důvěrnost / ochrana údajů 18
- 3.5 Duševní vlastnictví 18
- 3.6 Kontrola dovozu a vývozu 18
- 3.7 Konfliktní minerály 19
- 3.8 Revize / audity 19

VIZE

SPO
JENÍ
KTERÁ
VYT
VÁŘEJÍ
HOD
NOTU

Spojení, která vytvářejí hodnotu®



MISE

„Díky prvotřídní kvalitě a vynikajícím službám dosahujeme udržitelného obchodního růstu. Dlouhodobé partnerství s našimi zákazníky a dodavateli je pro nás důležité.

Díky chytrému finančnímu plánování a vytváření silných rezerv si zajišťujeme budoucnost a vytváříme pevný základ pro zajištění inovací a stability pro nás i naše partnery.

Zakládáme si na pečlivém výběru a rozvoji našich zaměstnanců, abychom společně dokázali včas rozpoznat příležitosti a problémy a mohli je tak úspěšně zvládnout.

Kromě toho podporujeme otevřenou a respektující kulturu na pracovišti, která vytváří inspirativní a podpůrné prostředí pro všechny zúčastněné.“

O TOMTO KODEXU CHOVÁNÍ

Jsme celosvětově působící společnost, která je pevně zakořeněná v sektoru malých a středních podniků, po generace řízená vlastníky a sídlí v jižním Německu. A na to jsme hrdí!

Z toho vyplývá naše odpovědnost vůči životnímu prostředí, lidem, se kterými pracujeme, a společnosti, ve které denně působíme. Jsme přesvědčeni, že etické chování je nejen zákonnou nutností, ale také morální povinností.

Tento kodex chování tvoří základ našeho etického chování a obchodních vztahů. Slouží jako vodítko pro všechny zaměstnance a naše obchodní partnery a zajišťuje, aby naše každodenní činnost byla v souladu s našimi hodnotami, právními požadavky a nejvyššími etickými standardy.

Očekáváme, že se každý seznámí s tímto Kodexem chování a bude jej uplatňovat při své každodenní práci. Náš vedoucí tým nese zvláštní odpovědnost za to, aby byl vzorem a zajistil, že tento Kodex bude v jeho týmech uplatňován.

Zároveň vyzýváme všechny zaměstnance, aby se ptali a vyjádřili obavy, pokud si uvědomí možné porušení nebo mají nejasnosti.

Schwer Fittings jsou...



Společně tvoříme silnou, etickou a udržitelně fungující společnost, která usiluje nejen o ekonomický úspěch, ale plní i svou společenskou odpovědnost!

Tento kodex chování je v souladu s mezinárodně uznávanými standardy v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení společností (ESG).

1

ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

NAŠE EKOLOGICKÉ ZÁSADY

Uznáváme význam ochrany životního prostředí a udržitelného jednání pro současné i budoucí generace. Zavazujeme se, že budeme své obchodní činnosti organizovat tak, aby šetřily životní prostředí a chránily přírodní zdroje.

Udržitelnost pro nás znamená sladit ekologické, sociální a ekonomické aspekty. Vysoce kvalitní a trvanlivé výrobky, efektivní využívání materiálů a zdrojů i transparentní procesy v rámci našeho dodavatelského řetězce vytvářejí dlouhodobou přidanou hodnotu pro naše zákazníky, naše zaměstnance i životní prostředí.

V rámci naší firemní strategie se neustále snažíme zdokonalovat naše procesy, snižovat naši ekologickou stopu a průběžně zlepšovat naše výsledky v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.



1.1 Udržitelnost prostřednictvím kvality produktu

Naše výrobky jsou nejvyšší kvality a jsou navrženy pro dlouhodobé používání. Pokud se vyskytnou závady, naše výrobky lze pokud možno opravit, nikoli vyřadit a vyměnit.

1.2 Hospodaření s odpady a emisemi

V celé naší společnosti podporujeme recyklaci, opětovné využití a předcházení vzniku odpadu. Proto minimalizujeme množství obalů a vyhýbáme se zbytečným materiálům, které vytvářejí odpad.

Emise (včetně emisí do ovzduší, hluku a odpadních vod) z našich provozů a výrobních procesů před jejich uvolněním, vypuštěním nebo likvidací kategorizujeme, monitorujeme, kontrolujeme a zpracováváme.

Kromě toho průběžně zavádíme opatření ke snížení produkce škodlivých emisí.

1.3 Nebezpečné látky

Identifikujeme chemické látky a další materiály, které mohou představovat nebezpečí pro životní prostředí, a zajišťujeme bezpečné zacházení s nimi ve všech fázích, včetně přepravy, skladování, používání, recyklace a likvidace, abychom chránili lidi i životní prostředí.

1.4 Udržitelné využívání surovin a přírodních zdroj

Snažíme se vyvíjet, vyrábět, přepravovat a likvidovat naše výrobky co nejšetrněji k životnímu prostředí.

Abychom toho dosáhli, snižujeme používání a spotřebu zdrojů při výrobě a minimalizujeme všechny formy odpadu, včetně vody a energie.

Tohoto snížení se dosahuje přímo u zdroje nebo různými metodami, jako jsou úpravy procesů, alternativní materiály, zlepšení účinnosti, recyklace nebo opětovné použití materiálů.

1.5 Odpovědnost za životní prostředí a energetiku

Společnost Schwer Fittings se zavazuje k odpovědnému nakládání s energií, vodou a materiály. Průběžně sledujeme naši spotřebu, investujeme do energeticky úsporných výrobních zařízení a neustále optimalizujeme spotřebu materiálů.

Ekologicky odpovědné jednání je pevně zakotveno v našich firemních cílech. Pravidelně stanovujeme konkrétní cíle v oblasti životního prostředí a udržitelnosti, opatření systematicky kontrolujeme a vyhodnocujeme v rámci každoročního hodnocení vedení firmy.

Podrobné znění našich environmentálních cílů, opatření a ukazatelů je upraveno v politice řízení společnosti Schwer Fittings GmbH a v systému environmentálního managementu podle normy ISO 14001.

1.6 Změna klimatu

Aktivně přispíváme k ochraně klimatu, mimo jiné prostřednictvím neustálého snižování naší spotřeby energie, krátkých a regionálních přepravních tras a výrobních procesů šetrných k zdrojům a s nízkými emisemi.

Rizika a příležitosti související s klimatem jsou v rámci systému řízení systematicky vyhodnocovány a zohledňovány ve strategickém řízení společnosti.

2 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

NAŠE SOCIÁLNÍ PRINCIPY

Uvědomujeme si svou společenskou odpovědnost a snažíme se pozitivně přispívat společnosti. Věříme, že náš ekonomický úspěch je neoddělitelně spjat s prosperitou a udržitelností komunit, ve kterých působíme.

Ve všech svých činnostech se proto snažíme chovat společensky odpovědně a pozitivně ovlivňovat společnost..

2.1 Lidská práva

Respektujeme a podporujeme dodržování mezinárodních standardů v oblasti lidských práv jako základních práv, na která má nárok každý člověk a která jsou nezpochybnitelná. Naše společnost odmítá jakoukoli formu nucené práce, otrocké práce a dětské práce, jakož i jakékoli porušování základních lidských práv.

2.2 Zákaz nucené a povinné práce

Zasazujeme se proti nucené práci, otrocké práci a podobným formám práce. Každá práce musí být vykonávána dobrovolně a bez hrozby trestu. Zaměstnanci musí mít kdykoli možnost ukončit práci nebo pracovní poměr v souladu s platnými předpisy.

Kromě toho netolerujeme žádné nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, zejména psychické či fyzické násilí, obtěžování, ponižování nebo zastrašování.

2.3 Spravedlnost a odpovědnost vůči našim zaměstnancům

Jako společnost se sídlem v Německu je pro nás dodržování přísných předpisů na ochranu zaměstnanců samozřejmostí.

Vyplácíme spravedlivé a přiměřené mzdy a v žádném případě neklesáme pod úroveň platných předpisů o minimální mzdě.

Dbáme na to, aby naši zaměstnanci neměli příliš dlouhou pracovní dobu a aby jim byla poskytnuta dovolená.

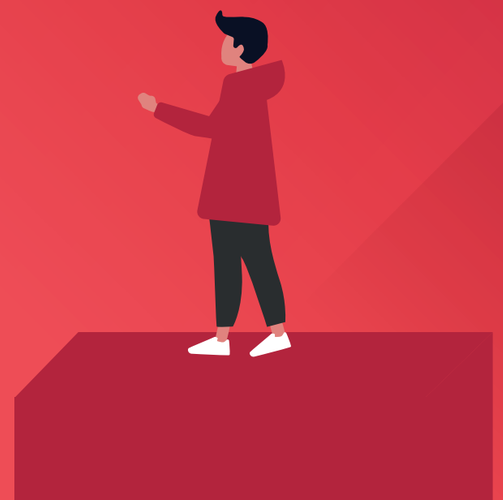
Respektujeme právo našich zaměstnanců zakládat organizace podle vlastního výběru, vstupovat do nich, vést kolektivní vyjednávání a stávkovat. Členové zástupců zaměstnanců nesmějí být znevýhodňováni ani diskriminováni z důvodu založení, vstupu do takové organizace nebo členství v ní.

Zástupcům zaměstnanců je v rámci zákonných předpisů umožněn přístup na pracoviště, aby mohli zákonně a pokojně uplatňovat svá práva.

Příjemné pracovní prostředí je podle našeho přesvědčení předpokladem úspěchu každé společnosti.

Netolerujeme žádnou diskriminaci ani nerovné zacházení se zaměstnanci, například na základě původu, tělesného stavu, pohlaví, náboženského vyznání, věku nebo sexuální orientace. Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a osobnostní práva našich zaměstnanců a obchodních partnerů.

Zaměstnanci jsou nasazováni v souladu s jejich kvalifikací, schopnostmi a dovednostmi, aby bylo zajištěno bezpečné a úspěšné vykonávání jejich činností.



Při organizaci práce zohledňujeme kromě odborných požadavků také fyzickou a psychickou zátěž zaměstnanců a podporujeme zdravé pracovní prostředí.

Naše know-how je základem našeho podnikání. Proto podporujeme další vzdělávání, vnitřní soudržnost a zdraví našich zaměstnanců prostřednictvím interních i externích vzdělávacích programů, společných akcí a nabídky fitness aktivit.

Problémy u nás lze a je třeba otevřeně řešit. K tomuto účelu jsou k dispozici také důvěrné a anonymní kanály pro hlášení.

Na našich webových stránkách se v sekci „Zákon o ochraně oznamovatelů“ nachází interní oznamovací kanál, prostřednictvím kterého lze podávat důvěrná oznámení. Obdržená oznámení prošetřujeme a zjištěné nedostatky v rámci možností odstraňujeme.

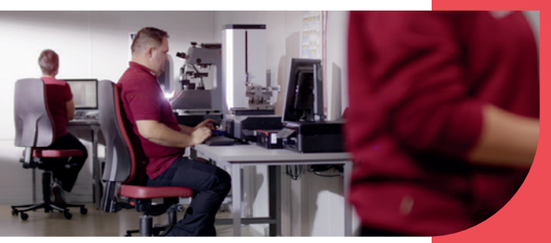
2.4 Bezpečnost práce

Neseme odpovědnost za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Zavedením a uplatňováním vhodných systémů bezpečnosti práce přijímáme nezbytná preventivní opatření proti úrazům a poškození zdraví, k nimž může dojít v souvislosti s vykonávanou činností.

Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni a poučováni o otázkách týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví.







2.5 Společenská angažovanost

Jsme součástí našeho sociálního prostředí a podporujeme jej v záležitostech, které mají pozitivní dopad na společnost. Podporujeme neziskové organizace a akce působící v našem regionu. Vzdělávací instituce podporujeme v rámci studentských výzkumných projektů i v dalších oblastech výzkumu a vzdělávání.

Jsme pevně přesvědčeni, že žádná jiná oblast nemá tak pozitivní vliv na formování osobnosti, týmového ducha, podporu zdraví a sociální soudržnost jako sport. Proto se angažujeme v podpoře masového sportu.

Podporujeme a povzbuzujeme dobrovolnickou činnost našich zaměstnanců, například tím, že jim poskytujeme volno pro účast na nouzových zásazích v záchranných organizacích.

2.6 Etika a čestné jednání

Etické, spravedlivé a zákonné jednání je nedílnou součástí firemní kultury společnosti Schwer Fittings. Naše jednání je založeno na integritě, transparentnosti a smyslu pro odpovědnost.

Naše etické zásady:
Vždy jednáme v souladu s platnými zákony, normami i interními předpisy a směrnicemi.

Úplatky, korupce, zneužití postavení k získání výhody nebo jiné nekalé obchodní praktiky nebudou tolerovány.

Rozhodnutí se přijímají objektivně, srozumitelně a nezávisle na osobních zájmech.

Střety zájmů je třeba neprodleně oznámit a náležitě vyřešit.

Se zákazníky, obchodními partnery i kolegy komunikujeme otevřeně, upřímně a s respektem.

Etické chování je zároveň úkolem vedení. Vedoucí pracovníci nesou zvláštní odpovědnost za to, aby tyto hodnoty sami předváděli, předávali je dál a aktivně podporovali jejich dodržování.

Porušení tohoto kodexu chování, zákonných předpisů nebo interních pravidel lze důvěrně nahlásit prostřednictvím stávajících kanálů pro hlášení nebo systému pro oznamování podezření.

Všechna oznámení jsou objektivně a pečlivě prověřována. Oznamovatelé jsou chráněni před znevýhodněním a odvetnými opatřeními.









3
SPRÁVA SPOLEČNOSTÍ

PRINCIPY ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ

Přísně dodržujeme platné národní, evropské a mezinárodní právní požadavky, včetně antimonopolního práva a práva hospodářské soutěže, celních a dovozních předpisů, vývozních kontrol národních i třetích zemí a předpisů o hospodářských a vojenských sankcích.

Nespoléháme se pouze na vlastní sebehodnocení, ale naše procesy průběžně monitoruje nezávislý orgán. Zjištěné stížnosti jsou důsledně řešeny - včetně těch na personální úrovni.



3.1 Kvalita výrobků, dodržování předpisů a bezpečnost

Jako renomovaný německý výrobce klademe nejvyšší důraz na poskytování výrobků a služeb nejvyšší kvality a bezpečnosti.

Dodržování všech příslušných právních a regulačních požadavků a zajištění bezpečnosti našich výrobků jsou ústředními prvky naší obchodní filozofie.

Pravidelně školíme naše zaměstnance, abychom zajistili, že budou znát nejnovější vývoj a požadavky týkající se shody a bezpečnosti výrobků.

Úzce spolupracujeme s našimi obchodními partnery, abychom zajistili, že i oni dodržují naše vysoké standardy z hlediska shody a bezpečnosti výrobků.

Pokud se i přes veškerá preventivní opatření vyskytnou problémy s našimi výrobky, reagujeme rychle, přímočaře a zodpovědně.

3.2 Opatření proti úplatkářství, protikorupci a praní špinavých peněz

Jsme si vědomi toho, že úplatkářství, korupce a praní špinavých peněz způsobují obrovské společenské a hospodářské škody.

Zakazujeme úplatkářství a korupci v jakékoli formě a dbáme na to, abychom se nezapojovali do možných aktivit praní špinavých peněz.

Naši zaměstnanci nesmějí poskytovat nebo přijímat výhody od zákazníků, dodavatelů nebo jiných osob s rozhodovací pravomocí s cílem získat preferenční zacházení nebo nabídnout vyhlídku na preferenční zacházení na oplátku. Našim zaměstnancům je přísně zakázáno dávat nebo přijímat peněžní dary nebo nadměrné dary.

3.3 Konflikty zájmů

Rozhodujeme se výhradně na základě objektivních kritérií a nenecháváme se ovlivňovat cizími nebo soukromými zájmy či vztahy.

3.4 Důvěrnost / ochrana dat

Chráníme osobní údaje našich obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a zaměstnanců. Osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány a používány pouze v souladu se zákonnými požadavky.

Dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a zohledňujeme rozsáhlá práva osob, jejichž údaje jsou shromažďovány, zpracovávány, zabezpečovány, používány a vymazávány.



3.5 Duševní vlastnictví

Respektujeme práva duševního vlastnictví a organizujeme přenos technologií a know-how tak, aby byla chráněna práva duševního vlastnictví a informace o zákaznících.

3.6 Kontrola dovozu a vývozu

Přísně dbáme na dodržování všech platných zákonů pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací. Zohledňujeme také platné sankční seznamy.

3.7 Konfliktní minerály

Odmítáme používání konfliktních minerálů ve smyslu evropského nařízení o konfliktních minerálech (nařízení (EU) 2017/821) a zákona Sarbanes-Oxley.

Naše suroviny nepocházejí z konfliktních a vysoce rizikových oblastí a od našich dodavatelů rovněž očekáváme, že materiály a suroviny, které nám dodávají, neobsahují žádné konfliktní minerály, jejichž těžba slouží k financování ozbrojených skupin a způsobuje porušování lidských práv.

I v rámci dodavatelského řetězce očekáváme odpovědné, zákonné a udržitelné jednání. Naši dodavatelé jsou hodnoceni podle stanovených kritérií v oblasti kvality, životního prostředí a dodržování předpisů.

Do hodnocení dodavatelů se promítají environmentální certifikace, původ materiálů, efektivní využívání zdrojů a dodržování zákonných předpisů (např. REACH, RoHS).

3.8 Revize / Audity

Zavazujeme se pravidelně provádět audity nezávislých auditorů a účastnit se jich, abychom zajistili dodržování interních směrnic, externích regulačních požadavků a neustálé snižování naší ekologické stopy.

Audity jsou základním nástrojem pro hodnocení naší výkonnosti a neustálé zlepšování našich procesů. Očekáváme, že se naši zaměstnanci a obchodní partneři budou aktivně účastnit auditů a podporovat auditory.

Výsledky auditů bereme vážně a přijímáme příslušná opatření k nápravě zjištěných nedostatků a zavádíme zlepšení. Podporujeme firemní kulturu, ve které jsou audity vnímány jako pozitivní a cenné nástroje pro zlepšení.



Schwer Fittings GmbH
Hans-Schwer-Platz 1
D-78588 Denkingen

Tel.: +49 (0)7424-9825-0
info@schwer.com

www.schwer.com

Stav k 22. září 2026

Focus in details®

P0111.09.26.0.2.CZ