

schwer
fittings

K | O D E | X

CHOVÁNÍ

Spojení, která vytvářejí hodnotu



Marco Schwer

Jednatel / generální ředitel Schwer Fittings GmbH

PŘEDMLUVA

Vážení zaměstnanci,

Svých cílů můžeme dosáhnout pouze společně!

Proto vždy přizpůsobujeme své myšlení a jednání týmové práci. Vždy pracujeme jako tým a snažíme se neustále posilovat týmového ducha. Úspěšná a důvěryhodná spolupráce pro nás znamená vžít se do situace druhých a chovat se k sobě s uznáním, upřímností a tolerancí.

Upřímnost je v naší každodenní práci nesmírně důležitá. To znamená, že zůstáváme věrni pravdě, i když je to těžké. Pokud uděláme chybu, otevřeně ji přiznáme, abychom ji mohli společně napravit a v budoucnu se jí vyvarovat.

At' už osobně, telefonicky nebo prostřednictvím e-mailu, zavazujeme se zachovávat přátelský a uctivý tón při komunikaci se zákazníky, partnery a kolegy.

Ke kolegům se chováme s respektem, i když mají odlišné názory. Svůj respekt projevujeme také dochvilností a dodržováním termínů.

Vážíme si a oceňujeme úspěchy každého jednotlivce bez ohledu na jeho funkci nebo pozici. Ve společnosti Schwer Fittings se každý podílí na rozvoji naší společnosti.

Uznáváme a oceňujeme jedinečnost každého člena týmu a obchodního partnera. Každý člověk přispívá k našemu společnému úspěchu jedinečným způsobem. Tolerance vůči jiným kulturám, etice a zemím původu je pro nás základní zásadou.

Každý chce být oceňován jako jedinec a dostávat konstruktivní zpětnou vazbu ke svému výkonu. Kritiku proto vyjadřujeme otevřeně a konstruktivně, abychom zachovali důstojnost kritizované osoby a podpořili vzájemné vztahy plné respektu.

Znalosti a dovednosti členů našeho týmu jsou naším nejcennějším majetkem. Naše odbornost dosáhne svého plného potenciálu, když se budeme považovat za skutečnou komunitu, kde je každý ochoten sdílet své znalosti a zkušenosti.

Ve společnosti Schwer Fittings se zavazujeme k trvale udržitelným opatřením a ekologicky uvědomělým rozhodnutím. Snažíme se minimalizovat naši ekologickou stopu zaváděním procesů účinně využívajících zdroje, snižováním množství odpadu a využíváním obnovitelných zdrojů energie.

Přijímáme odpovědnost za ochranu životního prostředí a prosazujeme udržitelná opatření ve všech oblastech našeho podnikání.



OBSAH

Vize	6
Mise	7
O tomto kodexu chování	8
1 Odpovědnost za životní prostředí: Naše ekologické zásady	10
1.1 Udržitelnost prostřednictvím kvality výrobků	11
1.2 Řízení odpadů a emisí	11
1.3 Nebezpečné látky	11
1.4 Udržitelné využívání surovin a přírodních zdrojů	11
2 Společenská odpovědnost: Naše sociální principy	12
2.1 Lidská práva	13
2.2 Vyloučení nucené a povinné práce	13
2.3 Férovost a odpovědnost vůči našim zaměstnancům	13
2.4 Bezpečnost práce	14
2.5 Zapojení komunity	15
3 Správa společností: Principy řízení společností	16
3.1 Kvalita, shoda a bezpečnost výrobků	17
3.2 Opatření proti úplatkářství, korupci a praní špinavých peněz	17
3.3 Střety zájmů	17
3.4 Důvěrnost / ochrana údajů	18
3.5 Duševní vlastnictví	18
3.6 Kontrola dovozu a vývozu	18
3.7 Konfliktní minerály	19
3.8 Revize / audit	19

VIZE

SPO
JENÍ
KTERA

Spojení, která vytvářejí hodnotu

VYT
VÁŘEJÍ
HOD
NOTU



MISE

„Díky prvotřídní kvalitě a vynikajícím službám dosahujeme udržitelného obchodního růstu. Dlouhodobé partnerství s našimi zákazníky a dodavateli je pro nás důležité.“

Díky chytrému finančnímu plánování a vytváření silných rezerv si zajišťujeme budoucnost a vytváříme pevný základ pro zajištění inovací a stability pro nás i naše partnery.

Zakládáme si na pečlivém výběru a rozvoji našich zaměstnanců, abychom společně dokázali včas rozpoznat příležitosti a problémy a mohli je tak úspěšně zvládnout.

Kromě toho podporujeme otevřenou a respektující kulturu na pracovišti, která vytváří inspirativní a podpůrné prostředí pro všechny zúčastněné.“

Spojení, která vytvářejí hodnotu

O TOMTO KODEXU CHOVÁNÍ

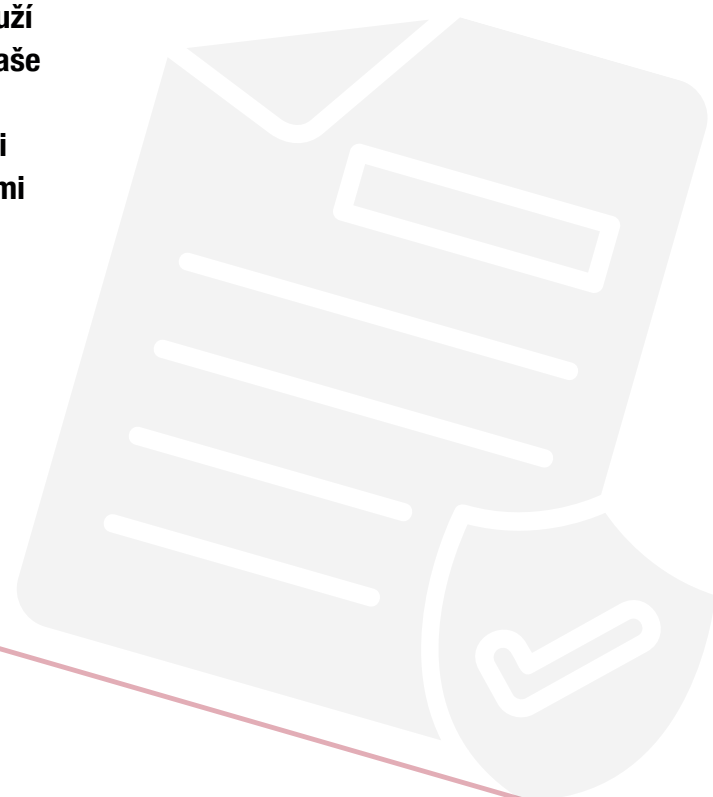
Jsme celosvětově působící společnost, která je pevně zakořeněná v sektoru malých a středních podniků, po generace řízená vlastníky a sídlí v jižním Německu. A na to jsme hrdí!

Z toho vyplývá naše odpovědnost vůči životnímu prostředí, lidem, se kterými pracujeme, a společnosti, ve které denně působíme. Jsme přesvědčeni, že etické chování je nejen zákonnou nutností, ale také morální povinností.

Tento kodex chování tvoří základ našeho etického chování a obchodních vztahů. Slouží jako vodítko pro všechny zaměstnance a naše obchodní partnery a zajišťuje, aby naše každodenní činnost byla v souladu s našimi hodnotami, právními požadavky a nejvyššími etickými standardy.

Očekáváme, že se každý seznámí s tímto Kodexem chování a bude jej uplatňovat při své každodenní práci. Náš vedoucí tým nese zvláštní odpovědnost za to, aby byl vzorem a zajistil, že tento Kodex bude v jeho týmech uplatňován.

Zároveň vyzýváme všechny zaměstnance, aby se ptali a vyjádřili obavy, pokud si uvědomí možné porušení nebo mají nejasnosti.



Schwer Fittings jsou...



Společně tvoříme silnou, etickou a udržitelně fungující společnost, která usiluje nejen o ekonomický úspěch, ale plní i svou společenskou odpovědnost!

Tento kodex chování je v souladu s mezinárodně uznávanými standardy v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení společností (ESG).

ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

NAŠE EKOLOGICKÉ ZÁSADY

Uvědomujeme si důležitost ochrany životního prostředí a udržitelných postupů pro současné i budoucí generace. Zavazujeme se, že naše podnikatelské aktivity budeme koncipovat tak, abychom chránili životní prostředí a šetřili přírodní zdroje.

Udržitelnost je klíčovou součástí naší firemní strategie a každodenní činnosti ve všech oblastech podnikání. Neustále hledáme způsoby, jak snížit naši ekologickou stopu a zlepšit naše ekologické chování.



1.1 Udržitelnost prostřednictvím kvality produktu

Naše výrobky jsou nejvyšší kvality a jsou navrženy pro dlouhodobé používání. Pokud se vyskytnou závady, naše výrobky lze pokud možno opravit, nikoli vyřadit a vyměnit.

1.2 Hospodaření s odpady a emisemi

V celé naší společnosti podporujeme recyklaci, opětovné využití a předcházení vzniku odpadu. Proto minimalizujeme množství obalů a vyhýbáme se zbytečným materiálům, které vytvářejí odpad.

Emise (včetně emisí do ovzduší, hluku a odpadních vod) z našich provozů a výrobních procesů před jejich uvolněním, vypuštěním nebo likvidací kategorizujeme, monitorujeme, kontrolujeme a zpracováváme.

Kromě toho průběžně zavádíme opatření ke snížení produkce škodlivých emisí.

1.3 Nebezpečné látky

Identifikujeme chemické látky a další materiály, které mohou představovat nebezpečí pro životní prostředí, a zajišťujeme bezpečné zacházení s nimi ve všech fázích, včetně přepravy, skladování, používání, recyklace a likvidace, abychom chránili lidi i životní prostředí.

1.4 Udržitelné využívání surovin a přírodních zdrojů

Snažíme se vyvíjet, vyrábět, přepravovat a likvidovat naše výrobky co nejšetrněji k životnímu prostředí.

Abychom toho dosáhli, snižujeme používání a spotřebu zdrojů při výrobě a minimalizujeme všechny formy odpadu, včetně vody a energie.

Tohoto snížení se dosahuje přímo u zdroje nebo různými metodami, jako jsou úpravy procesů, alternativní materiály, zlepšení účinnosti, recyklace nebo opětovné použití materiálů.



2

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

NAŠE SOCIÁLNÍ PRINCIPY

Uvědomujeme si svou společenskou odpovědnost a snažíme se pozitivně přispívat společnosti. Věříme, že náš ekonomický úspěch je neoddělitelně spjat s prosperitou a udržitelností komunit, ve kterých působíme.

Ve všech svých činnostech se proto snažíme chovat společensky odpovědně a pozitivně ovlivňovat společnost.



2.1 Lidská práva

Respektujeme a podporujeme dodržování mezinárodních norem v oblasti lidských práv jako základních a nezadatelných práv každého jednotlivce. Naše společnost striktně odmítá všechny formy nucené, otrocké a dětské práce.

Respektujeme právo zaměstnanců zakládat organizace podle vlastního výběru a vstupovat do nich, účastnit se kolektivního vyjednávání a stávkovat.

Členové organizací zastupujících zájmy zaměstnanců nesmějí být diskriminováni z důvodu založení takové organizace, vstupu do ní nebo členství v ní.

Zástupcům zaměstnanců musí být umožněn volný přístup na pracoviště, aby mohli zákonným a pokojným způsobem vykonávat svá práva.

Věříme, že příjemná pracovní atmosféra je předpokladem úspěchu každé společnosti.

2.2 Vyloučení nucené a povinné práce

Jsme proti nucené práci, otroctví a všem podobným formám práce. Veškerá práce musí být dobrovolná a bez nátlaku. Zaměstnanci musí mít možnost kdykoli ukončit pracovní poměr bez obav z trestu. Kromě toho je přísně zakázáno nepřijatelné zacházení s pracovníky, jako je psychické týrání, sexuální nebo osobní obtěžování nebo ponižování.

2.3 Férovost a odpovědnost vůči našim zaměstnancům

Jako společnost se sídlem v Německu dodržujeme přísné předpisy na ochranu práce.

Vyplácíme spravedlivé a přiměřené mzdy a nikdy neklesáme pod minimální mzdu v souladu s platnými předpisy.

Dbáme na to, aby zaměstnanci nebyli vystaveni nadměrné pracovní době a dostávali dovolenou, která jim náleží.



Proto netolerujeme diskriminaci nebo nerovné zacházení se zaměstnanci, například na základě původu, fyzického stavu, pohlaví, náboženství, věku nebo sexuální orientace. Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a osobní práva našich zaměstnanců a obchodních partnerů.

Vycházíme z našich odborných znalostí, a proto podporujeme a propagujeme interní i externí školení našich zaměstnanců.

Podporujeme vnitřní soudržnost a zdraví našich zaměstnanců prostřednictvím společných akcí a fitness programů.



Problémy s námi můžete a měli byste řešit otevřeně, včetně možnosti podávat stížnosti anonymně.

Na našich webových stránkách je pod nadpisem „Zákon o ochraně oznamovatelů“ k dispozici interní centrum pro oznamování, které lze využít k podání důvěrných informací. Získané informace sledujeme a podle možností napravujeme případné nesrovnalosti.

2.4 Bezpečnost práce

Jsme zodpovědní za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Zavedením a uplatňováním vhodných systémů bezpečnosti práce přijímáme nezbytná opatření proti úrazům a poškození zdraví, k nimž může dojít v souvislosti s naší prací.

Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni a instruováni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví

2.5 Zapojení komunity

Jsme součástí našeho sociálního prostředí a podporujeme ho v sociálně pozitivních záležitostech. Podporujeme charitativní organizace a akce v našem regionu.

Podporujeme vzdělávací organizace v rámci studentských výzkumných projektů a v dalších oblastech výzkumu a vzdělávání.

Jsme přesvědčeni, že žádná jiná oblast nemá tak pozitivní vliv na osobní rozvoj, týmového ducha, podporu zdraví a sociální soudržnost ve společnosti jako sport. Proto se snažíme podporovat sport na místní úrovni.

Podporujeme a propagujeme dobrovolnou angažovanost našich zaměstnanců, např. tím, že jim poskytujeme volno na záchranné mise v záchranných organizacích.



3

SPRÁVA SPOLEČNOSTÍ

PRINCIPY ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ

Přísně dodržujeme platné národní, evropské a mezinárodní právní požadavky, včetně antimonopolního práva a práva hospodářské soutěže, celních a dovozních předpisů, vývozních kontrol národních i třetích zemí a předpisů o hospodářských a vojenských sankcích.

Nespoléháme se pouze na vlastní sebehodnocení, ale naše procesy průběžně monitoruje nezávislý orgán. Zjištěné stížnosti jsou důsledně řešeny - včetně těch na personální úrovni.



3.1 Kvalita výrobků, dodržování předpisů a bezpečnost

Jako renomovaný německý výrobce klademe nejvyšší důraz na poskytování výrobků a služeb nejvyšší kvality a bezpečnosti.

Dodržování všech příslušných právních a regulačních požadavků a zajištění bezpečnosti našich výrobků jsou ústředními prvky naší obchodní filozofie.

Pravidelně školíme naše zaměstnance, abychom zajistili, že budou znát nejnovější vývoj a požadavky týkající se shody a bezpečnosti výrobků. Úzce spolupracujeme s našimi obchodními partnery, abychom zajistili, že i oni dodržují naše vysoké standardy z hlediska shody a bezpečnosti výrobků. Pokud se i přes veškerá preventivní opatření vyskytnou problémy s našimi výrobky, reagujeme rychle, přímočaře a zodpovědně.

3.2 Opatření proti úplatkářství, protikorupci a praní špinavých peněz

Jsme si vědomi toho, že úplatkářství, korupce a praní špinavých peněz způsobují obrovské společenské a hospodářské škody.

Zakazujeme úplatkářství a korupci v jakékoli formě a dbáme na to, abychom se nezapojovali do možných aktivit praní špinavých peněz.

Naši zaměstnanci nesmějí poskytovat nebo přijímat výhody od zákazníků, dodavatelů nebo jiných osob s rozhodovací pravomocí s cílem získat preferenční zacházení nebo nabídnout vyhlídku na preferenční zacházení na oplátku. Naším zaměstnancům je přísně zakázáno dávat nebo přijímat peněžní dary nebo nadměrné dary.

3.3 Konflikty zájmů

Rozhodujeme se výhradně na základě objektivních kritérií a nenecháváme se ovlivňovat cizími nebo soukromými zájmy či vztahy.



3.4 Důvěrnost / ochrana dat

Chráníme osobní údaje našich obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a zaměstnanců. Osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány a používány pouze v souladu se zákonnými požadavky.

Dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a zohledňujeme rozsáhlá práva osob, jejichž údaje jsou shromažďovány, zpracovávány, zabezpečovány, používány a vymazávány.

3.5 Duševní vlastnictví

Respektujeme práva duševního vlastnictví a organizujeme přenos technologií a know-how tak, aby byla chráněna práva duševního vlastnictví a informace o zákaznících.

3.6 Kontrola dovozu a vývozu

Přísně dbáme na dodržování všech platných zákonů pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací. Zohledňujeme také platné sankční seznamy.

3.7 Konfliktní minerály

Odmítáme používání konfliktních minerálů ve smyslu evropského nařízení o konfliktních minerálech (EU) 2017/821 a zákona Sarbanes-Oxley.

Naše suroviny nepocházejí z konfliktních a rizikových oblastí a od našich dodavatelů také očekáváme, že zajistí, aby nám dodávané materiály a suroviny neobsahovaly žádné konfliktní minerály, které financují ozbrojené skupiny a způsobují porušování lidských práv.

3.8 Revize / Audity

Zavazujeme se pravidelně provádět audity nezávislých auditorů a účastnit se jich, abychom zajistili dodržování interních směrnic, externích regulačních požadavků a neustálé snižování naší ekologické stopy.

Audity jsou základním nástrojem pro hodnocení naší výkonnosti a neustálé zlepšování našich procesů. Očekáváme, že se naši zaměstnanci a obchodní partneři budou aktivně účastnit auditů a podporovat auditory.

Výsledky auditů bereme vážně a přijímáme příslušná opatření k nápravě zjištěných nedostatků a zavádíme zlepšení. Podporujeme firemní kulturu, ve které jsou audity vnímány jako pozitivní a cenné nástroje pro zlepšení.





Schwer Fittings GmbH
Hans-Schwer-Platz 1
D-78588 Denkingen

Tel.: +49 (0)7424-9825-0
info@schwer.com

www.schwer.com

Focus in details®