

schwer
fittings

C | O | D | E

OF CONDUCT

VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Verbindungen die Werte schaffen

VORWORT

**Liebe Mitarbeiterinnen,
liebe Mitarbeiter,**

unsere Ziele erreichen wir nur gemeinsam!

Deshalb richten wir unser Denken und Handeln stets auf das Miteinander aus. Wir arbeiten immer im Team und streben danach, unseren Teamgeist weiter zu stärken. Erfolgreiche und vertrauensvolle Zusammenarbeit bedeutet für uns, sich in die Lage anderer zu versetzen und sich gegenseitig mit Anerkennung, Ehrlichkeit und Toleranz zu begegnen.

Ehrlichkeit ist für uns im Arbeitsalltag von größter Bedeutung. Das bedeutet, dass wir auch dann aufrichtig sind, wenn es uns schwerfällt. Wenn uns ein Fehler unterläuft, gestehen wir ihn offen ein, damit wir ihn gemeinsam korrigieren und in Zukunft vermeiden können.

Ob persönlich, telefonisch oder per E-Mail – wir verpflichten uns zu einem freundlichen und respektvollen Umgangston mit unseren Kunden, Partnern und Kollegen.

Wir begegnen unseren Kolleginnen und Kollegen mit Respekt, auch wenn sie eine andere Meinung haben. Unseren Respekt zeigen wir auch durch Pünktlichkeit und die Einhaltung von Terminen.

Wir schätzen und würdigen die Leistung jeder Person, unabhängig von Funktion oder Position. Bei Schwer Fittings trägt jede Person zur Entwicklung unseres Unternehmens bei.

Wir erkennen die Einzigartigkeit jedes Teammitglieds und Geschäftspartners an und schätzen sie. Jede Person leistet einen einzigartigen Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg. Toleranz gegenüber anderen Kulturen, Ethiken und Herkunftsländern ist für uns selbstverständlich.

Jede Person möchte als Individuum wertgeschätzt werden und konstruktive Rückmeldungen zu ihrer Leistung erhalten. Kritik äußern wir deshalb offen und konstruktiv, um die Selbstachtung der kritisierten Person zu wahren und einen respektvollen Umgang zu fördern.

Das Wissen und Können unserer Teammitglieder ist unser wertvollstes Kapital. Unser Wissen und Können entfalten sich vollständig, wenn wir uns als echte Gemeinschaft verstehen, in der jede Person bereit ist, ihre Kenntnisse und Erfahrungen zu teilen.

Bei Schwer Fittings verpflichten wir uns zu nachhaltigem Handeln und umweltbewussten Entscheidungen. Wir streben danach, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren, indem wir ressourcenschonende Prozesse implementieren, Abfälle reduzieren und erneuerbare Energien nutzen.

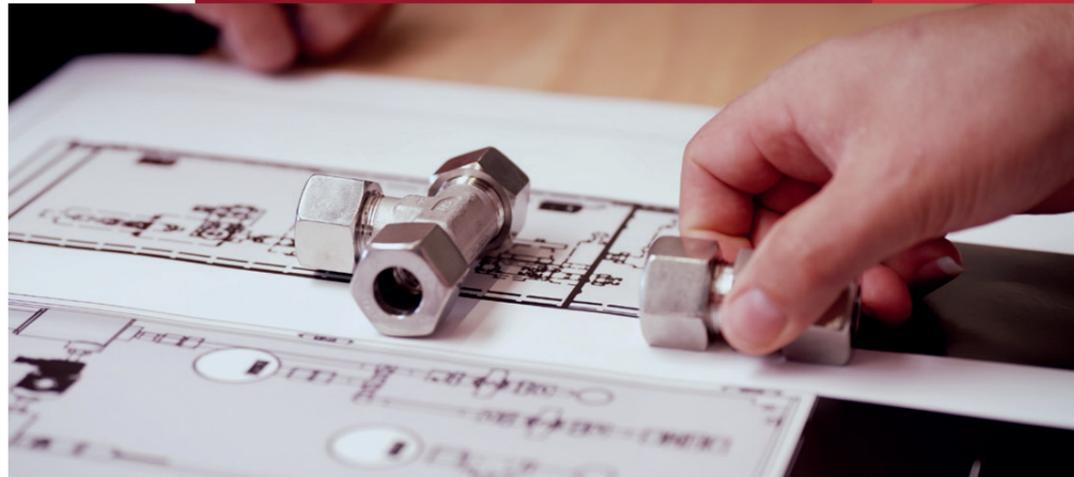
Wir tragen Verantwortung für den Schutz unserer Umwelt und die Förderung nachhaltiger Maßnahmen in allen Geschäftsbereichen.



Marco Schwer

Geschäftsleitung / CEO Schwer Fittings GmbH

INHALT



Vision	6
Mission	7
Zu diesem Code of Conduct	8
1 Environmental Responsibility: Unsere ökologischen Prinzipien	10
1.1 Nachhaltigkeit durch Produktqualität	11
1.2 Umgang mit Abfällen und Emissionen	11
1.3 Gefahrstoffe	11
1.4 Nachhaltige Nutzung von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen	11
2 Social Responsibility: Unsere sozialen Prinzipien	12
2.1 Menschenrechte	13
2.2 Ausschluss von Zwangs- und Pflichtarbeit	13
2.3 Fairness und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden	13
2.4 Arbeitssicherheit	14
2.5 Gesellschaftliches Engagement	15
3 Corporate Governance: Prinzipien der Unternehmensführung	16
3.1 Produktqualität, -konformität und -sicherheit	17
3.2 Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, Geldwäsche	17
3.3 Interessenkonflikte	17
3.4 Vertraulichkeit/Datenschutz	18
3.5 Geistiges Eigentum	18
3.6 Import und Exportkontrolle	18
3.7 Konfliktminerale	19
3.8 Überprüfung / Audits	19

VISION

VER
BIN
DUNGEN

Die Verbindungen die Werte schaffen

WERTE

SCHAF
FEN



MISSION

„Mit erstklassiger Qualität und exzellentem Service, erreichen wir ein nachhaltiges Unternehmenswachstum. Dabei liegt uns eine langfristige Partnerschaft mit unseren Kunden und Lieferanten am Herzen.“

Durch kluge Finanzplanung und den Aufbau starker Reserven sichern wir die Zukunft und schaffen eine solide Basis, um Innovation und Stabilität für uns und unsere Partner zu gewährleisten.

Wir setzen auf die sorgfältige Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit wir gemeinsam frühzeitig Herausforderungen erkennen und erfolgreich meistern.

Dabei bewahren wir stets einen offenen und respektvollen Umgang miteinander, um ein inspirierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern.“

ZU DIESEM CODE OF CONDUCT

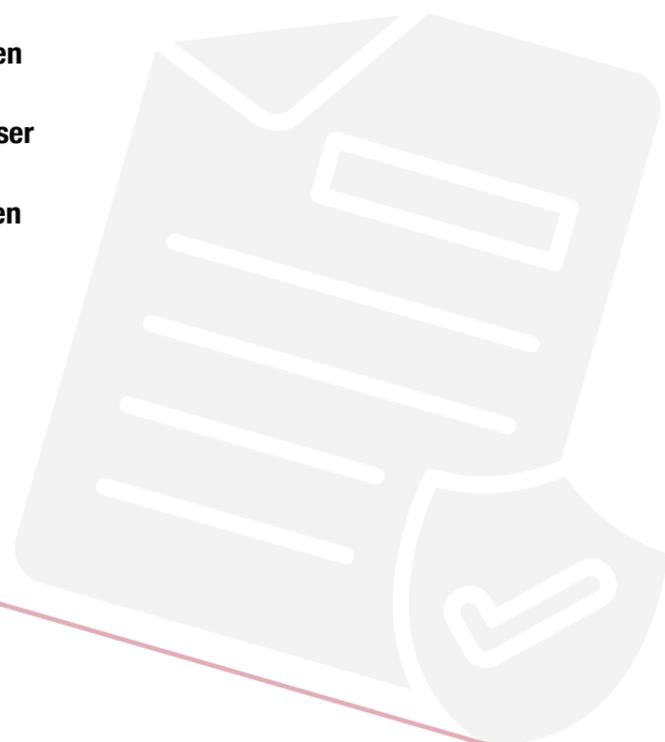
Wir sind ein weltweit tätiges, fest im Mittelstand verwurzelt und über Generationen hinweg inhabergeführtes Unternehmen mit Sitz in Süddeutschland. Und darauf sind wir stolz!

Daraus folgt unsere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, den Personen, mit den wir zusammenarbeiten und der Gesellschaft, in der wir uns täglich bewegen. Wir sind der festen Überzeugung, dass ethisches Verhalten nicht nur eine rechtliche Notwendigkeit, sondern auch eine moralische Verpflichtung ist.

Dieser Code of Conduct bildet das Fundament für unser ethisches Handeln und unsere Geschäftsbeziehungen. Er dient als Leitfaden für alle Mitarbeitenden sowie für unsere Geschäftspartner und stellt sicher, dass unser tägliches Handeln im Einklang mit unseren Werten, gesetzlichen Anforderungen und den höchsten ethischen Standards steht.

Wir erwarten, dass sich alle Beteiligten mit diesem Code of Conduct vertraut machen und in ihrem täglichen Handeln berücksichtigen. Unsere Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung, als Vorbilder zu agieren und sicherzustellen, dass dieser Code in ihren Teams gelebt wird.

Gleichzeitig ermutigen wir alle Mitarbeitenden, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern, wenn sie auf potenzielle Verstöße aufmerksam gemacht werden oder Unsicherheiten haben.



Schwer Fittings ist...



Gemeinsam sind wir ein starkes, ethisch handelndes und nachhaltig produzierendes Unternehmen, das nicht nur wirtschaftlichen Erfolg anstrebt, sondern auch seiner sozialen Verantwortung gerecht wird!

Dieser Code of Conduct orientiert sich an den international gebräuchlichen Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance - Standards (Environmental, Social and Governance standards oder kurz ESG standards).

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

UNSERE ÖKOLOGISCHEN PRINZIPIEN

Wir erkennen die Bedeutung des Umweltschutzes und nachhaltiger Handlungsweisen für gegenwärtige und zukünftige Generationen an. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftsaktivitäten so zu gestalten, dass sie die Umwelt schonen und die natürlichen Ressourcen bewahren.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unseres täglichen Handelns in all unseren Geschäftsbereichen. Dabei suchen wir laufend nach weiteren Möglichkeiten unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und uns in Umweltbelangen laufend zu verbessern.



1.1 Nachhaltigkeit durch Produktqualität

Unsere Produkte sind von höchster Qualität und zeichnen sich durch eine lange Lebensdauer aus. Bei Defekten können unsere Produkte soweit wie möglich repariert werden und müssen nicht entsorgt und durch ein neues Produkt ersetzt werden.

1.2 Umgang mit Abfällen und Emissionen

Wir fördern Recycling, Wiederverwendung und Abfallvermeidung in allen Bereichen unseres Unternehmens. Deshalb verzichten wir weitgehend auf Verpackungen und sonstige Abfall verursachende Materialien.

Wir typisieren, überwachen, überprüfen und behandeln Emissionen (einschließlich Luft- und Lärmemissionen sowie Abwässer) aus unseren Betriebsabläufen und Fertigungsprozessen, bevor wir sie freisetzen, einleiten oder entsorgen.

Zudem setzen wir fortlaufend Maßnahmen um, um die Erzeugung von schädlichen Emissionen zu reduzieren.

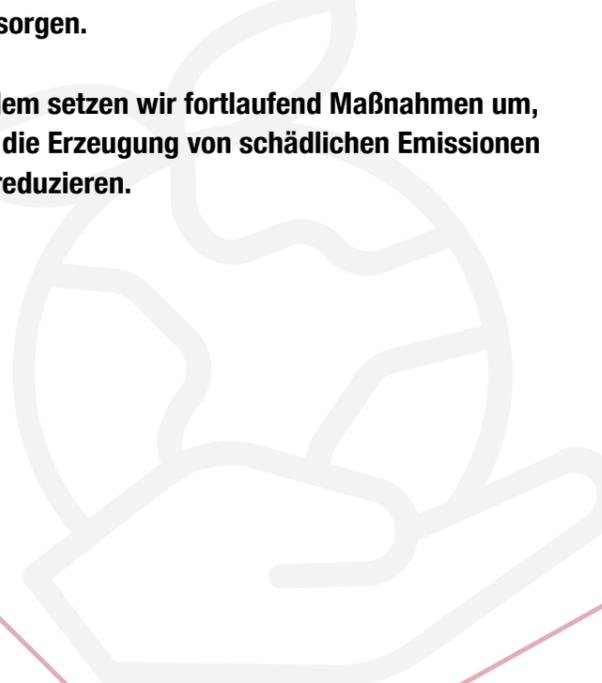
1.3 Gefahrstoffe

Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, werden von uns ermittelt und so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung sowohl die Sicherheit von Personen als auch der Umwelt gewährleistet ist.

1.4 Nachhaltige Nutzung von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen

Wir möchten unsere Produkte möglichst umweltverträglich entwickeln, herstellen, transportieren und entsorgen. Deshalb reduzieren wir den Einsatz und Verbrauch von Ressourcen während der Produktion sowie die Erzeugung aller Abfallarten, einschließlich Wasser und Energie.

Die Reduzierung erfolgt entweder direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen wie die Anpassung von Produktions- und Wartungsprozessen, den Einsatz alternativer Materialien, Einsparungen, Recycling oder die Wiederverwendung von Materialien.



SOCIAL RESPONSIBILITY

UNSERE SOZIALEN PRINZIPIEN

Wir erkennen unsere soziale Verantwortung an und verpflichtet uns, positive Beiträge für die Gesellschaft zu leisten. Wir sind der Überzeugung, dass unser wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit dem Wohlstand und der Nachhaltigkeit der Gemeinschaften verbunden ist, in denen wir tätig sind.

Daher streben wir danach, in allen unseren Aktivitäten sozial verantwortungsbewusst zu handeln und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft zu haben.



2.1 Menschenrechte

Wir respektieren und fördern die Einhaltung der internationalen Menschenrechtsstandards als jedem Menschen zustehende, nicht verhandelbare Grundrechte. Unser Unternehmen lehnt daher jede Form von Zwangs-, Sklaven- und Kinderarbeit ab.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden keine überlangen Arbeitszeiten haben und ihren Erholungsurlaub erhalten.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten, Kollektivverhandlungen zu führen und zu streiken. Mitglieder von Arbeitnehmerinteressen vertretenden Organisationen dürfen nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden.

2.2 Ausschluss von Zwangs- und Pflichtarbeit

Wir setzen uns gegen Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit ein. Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung und Erniedrigung stattfinden.

Arbeitnehmervertretern ist freier Zugang zu den Arbeitsplätzen zu gewähren, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

2.3 Fairness und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Als Unternehmen mit Hauptsitz in Deutschland ist die Einhaltung strenger arbeitnehmerschützender Vorschriften für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir bezahlen faire und angemessene Gehälter und unterschreiten in keinem Fall die geltenden Mindestlohnbestimmungen.



Ein angenehmes Arbeitsklima ist nach unserem Selbstverständnis Voraussetzung für den Erfolg jedes Unternehmens.

Wir dulden daher keine Diskriminierung oder Ungleichbehandlung von Mitarbeitenden, etwa aufgrund von Herkunft, körperlicher Verfassung, Geschlecht, Religion, Alter oder sexueller Orientierung. Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner.

Wir leben von unserem Know-how, deshalb fördern und forcieren wir sowohl die interne

als auch die externe Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.

Wir fördern den internen Zusammenhalt als auch die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch gemeinsame Veranstaltungen und Fitness-Angebote.

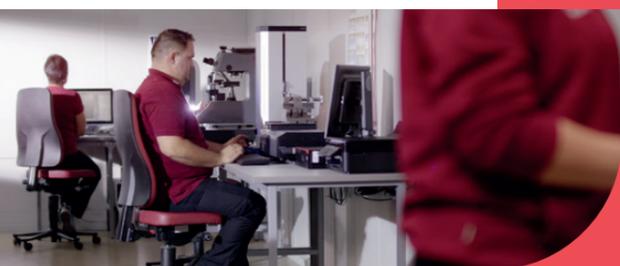
Probleme können und sollen bei uns offen angesprochen werden, einschließlich der Möglichkeit, Beschwerden in anonymer Form vorzubringen.

Auf unserer Website befindet sich unter der Rubrik „Hinweisgeberschutzgesetz“ eine interne Meldestelle, über die vertrauliche Hinweise abgegeben werden können. Den erhaltenen Hinweisen gehen wir nach und stellen Missstände nach Möglichkeit ab.

2.4 Arbeitssicherheit

Wir tragen die Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen.

Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig in sicherheits- und gesundheitsrelevanten Themen geschult und unterwiesen.

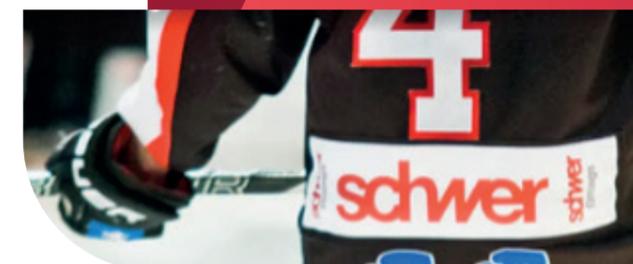


2.5 Gesellschaftliches Engagement

Wir sind Teil unseres sozialen Umfelds und unterstützen dieses in gesellschaftlich positiven Belangen. Wir unterstützen in unserer Region tätige gemeinnützige Einrichtungen und Veranstaltungen. Bildungsträger unterstützen wir bei studentischen Forschungsprojekten und in sonstigen Forschungs- und Ausbildungsbereichen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass kein anderer Bereich so positive Auswirkungen auf Persönlichkeitsbildung, Teamgeist, Gesundheitsförderung und sozialen Zusammenhalt in der Gesellschaft hat wie der Sport. Deshalb engagieren wir uns bei der Förderung des Breitensports.

Wir unterstützen und fördern ehrenamtliches Engagement unserer Mitarbeitenden, z.B. durch deren Freistellung für Notfalleinsätze in Rettungsorganisationen.



CORPARATE GOVERNANCE

PRINZIPIEN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Wir halten uns streng an die geltenden nationalen, europäischen und international geltenden gesetzlichen Vorgaben, einschließlich Regelungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts, der Zoll- und Einfuhrbestimmungen, der Ausfuhrkontrolle nationaler und dritter Staaten sowie der Regelungen zu Wirtschafts- und Militärsanktionen.

Dabei verlassen wir uns nicht nur auf unsere Selbsteinschätzung, sondern lassen unsere Prozesse laufend von einer unabhängigen Stelle überwachen. Aufgedeckte Missstände werden konsequent - auch auf personeller Ebene - verfolgt.



3.1 Produktqualität, -konformität und -sicherheit

Als renommierter deutscher Hersteller legen wir allergrößten Wert darauf, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität und Sicherheit zu liefern.

Die Konformität mit allen relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen sowie die Gewährleistung der Sicherheit unserer Produkte sind zentrale Bestandteile unserer Geschäftsphilosophie.

Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig, um sicherzustellen, dass sie über die neuesten Entwicklungen und Anforderungen in Bezug auf Produktkonformität und -sicherheit informiert sind. Wir arbeiten eng mit unseren Geschäftspartnern zusammen, um sicherzustellen, dass auch sie unsere hohen Standards in Bezug auf Produktkonformität und -sicherheit einhalten. Sollten trotz aller Vorsichtsmaßnahmen Probleme mit unseren Produkten auftreten, reagieren wir schnell, unkompliziert und verantwortungsvoll.

3.2 Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, Geldwäsche

Uns ist bewusst, dass Bestechung, Korruption und Geldwäsche enormen sozialen und wirtschaftlichen Gesamtschaden verursachen.

Wir verbieten daher Bestechung und Korruption in jeglicher Form und achten darauf, nicht in

mögliche Geldwäsche-Aktivitäten verwickelt zu werden.

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Vorteile an Kunden, Lieferanten oder sonstige Entscheidungsträger gewähren oder von diesen entgegennehmen, um bevorzugt behandelt zu werden oder im Gegenzug eine bevorzugte Behandlung in Aussicht zu stellen. Sowohl die Gewährung als auch die Entgegennahme von Geldgeschenken oder übertriebenen Geschenken ist unseren Mitarbeitenden strikt untersagt.

3.3 Interessenkonflikte

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von sachfremden oder privaten Interessen oder Beziehungen beeinflussen.



3.4 Vertraulichkeit/Datenschutz

Wir schützen personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und Mitarbeitenden. Personenbezogene Daten werden nur nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und genutzt.

Wir halten uns an die Datenschutzbestimmungen und berücksichtigen die umfassenden Rechte der Personen, deren Daten erhoben, verarbeitet, gesichert, genutzt und gelöscht werden.

3.5 Geistiges Eigentum

Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum und veranlassen den Technologie- und Know-how-Transfer so, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.

3.6 Import und Exportkontrolle

Wir achten strikt auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Außerdem berücksichtigen wir die jeweils anwendbaren Sanktionslisten.

3.7 Konfliktminerale

Wir lehnen die Verwendung von Konfliktmineralien im Sinne der Europäischen Konfliktmineralverordnung VO (EU) 2017/821 und des Sarbanes-Oxley Acts ab.

Wir beziehen unsere Rohstoffe nicht aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwarten auch von unseren Lieferanten, dass die an uns gelieferten Materialien und Rohstoffe keine Konfliktminerale enthalten, durch die bewaffnete Gruppen finanziert und Menschenrechtsverletzungen verursacht werden.

3.8 Überprüfung / Audits

Wir verpflichten uns zur regelmäßigen Durchführung und Teilnahme an Audits durch unabhängige Auditoren, um die Einhaltung interner Richtlinien, externer regulatorischer Anforderungen und der laufenden Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks sicherzustellen.

Audits sind ein wesentliches Instrument zur Bewertung unserer Leistung und zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden sowie unseren Geschäftspartnern, dass sie aktiv an Audits teilnehmen und die Prüfer unterstützen.

Wir nehmen die Ergebnisse von Audits ernst und ergreifen geeignete Maßnahmen, um identifizierte Mängel zu beheben und Verbesserungen umzusetzen. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der Audits als positive und wertvolle Instrumente zur Verbesserung angesehen werden.



schwer
fittings

Schwer Fittings GmbH
Hans-Schwer-Platz 1
D-78588 Denkingen

Tel.: +49 (0)7424-9825-0
info@schwer.com

www.schwer.com

Focus in details®